



—「ガラスの天井」を越えた先にあるものは—

福岡女子大学 女性トッパーリーダー育成研修

募集に関して

研修期間(全2回)

第1回 平成29年2月2日(木)～2月4日(土) 2泊3日宿泊研修
第2回 平成29年3月9日(木) 日帰りフォローアップ研修

研修会場および宿泊先

ホテルオークラ福岡(福岡市博多区下川端町3-2 博多リバレイン)

受講の対象

- ・企業、団体等で役員や部長クラス等の上級管理職にある女性(該当しない方はご相談ください)
- ・又は、所属する企業団体等から推薦を受けた女性

定員

20名

受講料

200,000円(税込。研修期間中の宿泊費及び飲食費を含む。)

申込方法

福岡女子大学地域連携センター(女性生涯学習研究部門)ホームページ掲載の募集要項をご覧ください。

申込先・問合せ先

福岡女子大学 地域連携センター
〒813-8529福岡市東区香住ヶ丘1丁目1番1号

TEL. 092-661-2728 FAX. 092-692-3220
URL <http://www.fwu.ac.jp/collaboration/women/joseitop/index.html>

運営協力先

(株)ビジネス・ナビゲーター



公立大学法人
福岡女子大学
FUKUOKA WOMEN'S UNIVERSITY



—「ガラスの天井」を越えた先にあるものは—

「ガラスの天井」とは、日本に比べて、女性の社会進出の始まりが早かったアメリカにおいて、1980年代に使われ始めると言われています。女性がどれほど頑張っても、どれほど高い能力があっても、昇進や組織のトップになることを阻む「目に見えない障壁」があるという意味です。

「ガラスの天井」をたたき続けて、これを突破し、管理職となった女性達のさらなる飛躍の後押しをするため、「福岡女子大学女性トップリーダー育成研修」を開講します。

【女性トップリーダー育成研修とは】

福岡女子大学は、大正12年(1923年)に、女子の高等教育を使命として設立された全国初の公立女子専門学校が前身です。現在も、「次代の女性リーダーを育成」を建学の精神として、「女性が高い志と柔軟な発想を持ち、リーダーシップを発揮し、世界を舞台に活躍できる社会を目指す」ビジョンをもって、より良い社会づくりに貢献できる女性の育成に努めています。平成27年4月から、文部科学省委託事業「高度人材養成のための社会人学び直し大学院プログラム」に採択されて、行政・企業・NPO等でリーダーを目指す女性を対象とした「イノベーション創出力を持った女性リーダー育成プログラム」を開講しています。

平成27年8月に女性活躍推進法が公布・施行され、一般事業主に女性活躍の取組みの行動計画策定が求められるなど、女性の活躍推進が求められている社会的なニーズを受けて、福岡女子大学では、さらに上の階層を目指す女性のための「女性トップリーダー育成研修」を新たに実施することにしました。

既に役員や部長等の上級管理職にあって、さらに上のレベルを目指す女性を対象に、女性トップリーダーとして必要な素養を身につけ、ネットワークを構築するための研修です。

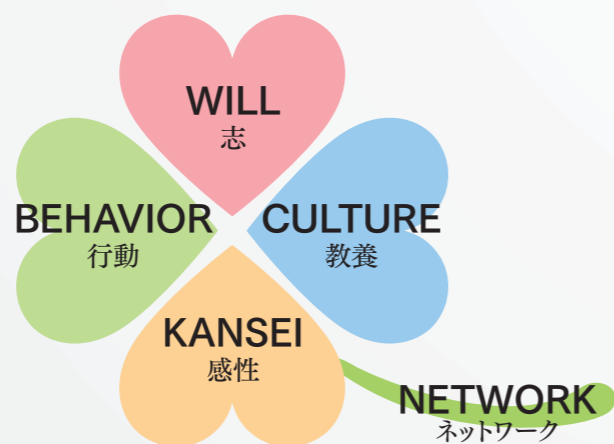
トップリーダーとして成長するために、持つべき志や感性(創造性、人間性、倫理性、哲学)、教養、行動を身に付け、トップリーダーとしての本質的な心構えを重視した手続き論や技術論だけでなく資質開発の手助けをします。

※内閣府「地域創生加速化交付金」による福岡県事業「ふくおか創生人材育成事業」の「福岡県女性リーダー養成事業費補助金」を受けて実施。

【研修の特色】

福岡女子大学の建学の精神「次代の女性リーダーを育成」を社会人に活かした女性トップリーダーとして成長するための戦略プログラム A Strategy to Grow up as a woman top Leader＝通称SGLプログラム

SGLのクローバーロジック



- WILL 【 志 】 女性トップリーダーとしての心構えを学び「志」を持つ
- CULTURE 【 教養 】 広く学問・芸術などに接して全体的・調和的な人間になる
- KANSEI 【 感性 】 物事に感じる能力を磨く
- BEHAVIOR 【 行動 】 志を持ち、学び、感じたことをベースにアクションプランを作成する

研修スケジュール (講師敬称略)

日 程	内 容
	オリエンテーション・オープニングランチ 開講式(福岡女子大学理事長・学長 梶山 千里) 【WILL 志】 トップリーダーとしてのリーダーシップ論 「トップリーダーとは(仮)」(国際基督教大学理事長、日本アイ・ピー・エム(株)相談役 北城 格太郎) 「トップリーダーが持つべき人間性(仮)」(京都市立芸術大学理事長・学長、せんだいメディアテーク館長、元大阪大学総長 鷲田 清一) 【WILL 志】 トップリーダーとしてのリーダーシップ論 「女性トップリーダーとして成長するために必要なこと」(グループディスカッション) コミュニケーションディナー
平成29年 2月2日(木)	【KANSEI 感性】 女性トップリーダーとしての生き方について学び考える 「リーダーとして相手に信頼感を与える魅せ方とエレガンス」(講演・ワークショップ) 【KANSEI 感性】 女性トップリーダーとしての生き方について学び考える 「“ハーマンモデル”による自己分析」(講演・自己分析・ワークショップ) コミュニケーションランチ 【CULTURE 教養】 トップリーダーとして必要な経営に対する視座 「会計倫理の視座(仮)」(篠原公認会計士事務所グループ代表 篠原 俊) 「グローバル企業のトップリーダーとグローバル化の支援体制(仮)」(本多機工(株)代表取締役社長 龍造寺 健介) 【NETWORK】 地元経済界トップとの意見交換会(夕食会) 地元経済界トップの方達と自由な雰囲気意見交換 麻生 渡(福岡工業大学最高顧問、前福岡県知事)、池内 比呂子((株)テノ、ホールディングス代表取締役)、川原 正孝((株)ふくや代表取締役社長)、北城 格太郎(国際基督教大学理事長、日本アイ・ピー・エム(株)相談役)、久保田 勇夫(西日本シティ銀行取締役会長)、篠原 俊(篠原公認会計士事務所グループ代表)、矢頭 美世子((株)やずや代表取締役会長)、龍造寺 健介(本多機工(株)代表取締役社長)
平成29年 2月3日(金)	【BEHAVIOR 行動】 女性トップリーダーとして行動する力 「自分が克服したいこと」(グループワーク)
	【KANSEI 感性】 女性トップリーダーとしての生き方について学び考える 「新しい健康観に基づく女性及び組織の健康(モーニングストレッチも行います)」(福岡女子大学教授 長野 真弓) 【KANSEI 感性】 女性トップリーダーとしての生き方について学び考える 「組織の中で心がけたこと(仮)」(トークセッション) 大曲 昭恵(福岡県副知事)、栗原 美津枝(日本政策投資銀行常勤監査役)、谷川 由利子(総合メディカル(株)上席執行役員・管理本部長)、納富 昌子(RKB毎日放送(株)役員待遇エグゼクティブ・メディア・プランナー) コーディネーター:松田 美幸(福岡県男女共同参画センターあすばる館長) コミュニケーションランチ「自分らしいリーダーシップ」(トークセッション登壇者とランチディスカッション)
平成29年 2月4日(土)	【BEHAVIOR 行動】 女性トップリーダーとして行動する力 「自らの志を定める」(グループワーク) ・第1回研修 閉会 ふり返り 各自の課題設定
	第2回 日帰りフォローアップ研修
日 程	内 容
平成29年 3月9日(木)	【BEHAVIOR 行動】 女性トップリーダーとして行動する力 「自らの志を遂げるための行動について」(グループディスカッション・グループワーク) 【WILL 志】 トップリーダーとしてのリーダーシップ論 「トップリーダーになるためとトップリーダーであること(仮)」(西日本シティ銀行取締役会長 久保田 勇夫) 「トップリーダーと感性」(福岡女子大学理事長・学長 梶山 千里) 【BEHAVIOR 行動】 女性トップリーダーとして行動する力 「私の志と実現するためのアクションプラン」(プレゼンテーションと講評) ・修了式 修了証授与

・全日程を通して、『研修コンシェルジュ』2名が研修全体のコーディネートを行います。

